

La lettre du directeur N°12

Chèr(e)s ami(e)s

Je sais que nous sommes pratiquement à la fin du mois de Février, et même si nous avons organisé la galette des rois le 13 Février, je souhaite vous (re)dire à toutes et tous "bonne année"...

Une année riche en événements ...

1. 2014. Le LAMSADE fête 40 ans. À l'époque (1974) l'Université Paris Dauphine existait depuis seulement 5 ans ... l'informatique était une discipline scientifique pour des exotiques ... Nelson Mandela était considéré comme un terroriste criminel ... et notre fondateur était un jeune homme de 40 ans !

C'est le moment d'exprimer notre gratitude à Bernard pour avoir fondé un laboratoire qui a su traversé son temps et devenir un de centres de recherche d'excellence dans son domaine. C'est également le moment de remercier Vangelis pour sa sage direction les années passées. Je veux également mentionner les personnes qui ont fait l'histoire de ce laboratoire. Ceux qui ne sont plus avec nous, Daniel Nebenhaus, Dominique Champ Brunet et Daniele Mailles, ceux qui ont vu naître le LAMSADE : Odile Baudet, Dominique François, Josette Rey, Dominique Vallée, ceux qui ont fait un bout de chemin avec nous : Nilgun Baykara, Jean Paul Fourmas et Marie Hélène Hugonard-Roche, et encore les anciens collègues qui ont participé à notre aventure : Flavien Balbo, Béatrice Berard, Marie José Blin, Céline Boutros-Saad, Yann Chevaleyre, Bruno Escoffier, Virginie Goasdué, Serge Haddad, Eric Jacquet-Lagrèze, Nicolas Maudet, Lynda Mokdad, Vincent Mousseau, Philippe Rigaux, Pierre Tolla, Philippe Vallin, pour ne pas citer les dizaines d'anciens thésard(e)s et les dizaines des collègues étrangers qui nous ont visité (une liste vraiment très longue pour ce document ...).

Il s'agit d'une longue et belle histoire que nous allons évoquer pendant les trois séminaires au programme :

- le 21 Mai avec comme invité Christos Papadimitriou et l'intervention des "autorités" (le Président de Dauphine et le Directeur du INS2I) ;
- le 6 Octobre avec comme invité Herve Moulin et l'intervention de Bernard Roy ;
- le 20 Novembre avec comme invitée Frédérique Ségond et l'intervention d'Eric Jacquet-Lagrèze.

Je vous rappelle que les trois rencontres auront toujours lieu à la salle Raymond Aron (à 17h00) et seront suivies d'un cocktail... Je vous rappelle également que, dans le cadre de ces événements, nous allons recevoir Google France, le 13 Mars

à 17h00 au grand amphi de Dauphine.

Dans ma lettre précédente, je m'étonnais de la faible proposition d'articles représentatives de la production scientifique du laboratoire ces 40 ans. Eh bien vous nous avez submergé ... Au point que l'idée de réaliser un volume est irréalisable. On aurait besoin d'une encyclopédie de plusieurs volumes. Nous allons récupérer ce matériel différemment.

Enfin, pour ceux qui pensent que les membres du LAMSADE passent leur temps à démontrer des théorèmes, nous avons réalisé la première vidéo de publicité qui n'est pas une publicité... (toujours des originaux ceux du LAMSADE) que vous avez pu apprécier en avant première mondiale le 11 Février. Un grand merci à Eric Deup et la Chicken's Chicots Productions pour avoir compris que nous sommes sérieux sans se prendre au sérieux. Bientôt sur Youtube...

Réfléchissez : 40 ans après, Nelson Mandela est devenu l'icône de la sagesse et la lutte pour la liberté, notre Université une institution phare de l'enseignement supérieur, l'informatique une discipline incontournable, notre fondateur (et directeur émérite) un scientifique de renommée internationale et nous, ... bien nous avons réussi à relever un certain nombre de défis pour lesquels nous sommes uniques au monde et pour lesquels tout le monde nous apprécie ... y compris être le seul centre de recherche qui a organisé avec régularité un concours culinaire !

2. Comme vous savez au prochain Conseil du laboratoire nous allons discuter sur les prochains contrats doctoraux. Il s'agit d'une ressource stratégique pour le laboratoire : les thésard(e)s sont notre investissement d'avenir à long terme ; ce que nous avons le plus précieux.

Comme vous le savez les règles sont assez simples : nous essayons de faire tourner les contrats doctoraux parmi tous les chercheurs du laboratoire, avec une prédilection pour nos "jeun(e)s" collègues (de manière à leur permettre de préparer leur HDR). Si cette règle peut censurer ceux qui ont été servis très récemment, elle doit pousser tous les autres (qui sont la majorité ...) à formuler leurs sujets et à proposer des thématiques. J'aimerais voir beaucoup de propositions. Ne vous limitez pas. Si à la fin votre suggestion n'est pas retenue parmi les sujets "prioritaires", il ne faut pas le sentir comme un jugement scientifique, mais comme une conjoncture. La prochaine fois sera votre tour probablement. Le fait de réfléchir à un sujet de thèse implique de réfléchir à votre recherche à moyen et long terme, aux directions que vous voulez entreprendre, les risques que vous voulez assumer : un exercice intellectuel important pour chaque chercheur.

N'hésitez pas donc de proposer des sujets. Si vous avez des doutes n'hésitez pas à contacter la direction (direction@lamsade). Nous sommes là aussi pour

répondre à vos demandes.

3. La saison des recrutements s'approche. À partir de la semaine prochaine les 4 postes disponibles cette année (3 postes de MdC et 1 poste de PU) seront publiés sur notre site. Comme chaque année la saison des recrutements déclenche des discussions. Je veux donc réaffirmer certains principes.

1. Nous cherchons des nouveaux collègues qui peuvent s'intégrer dans nos projets de recherche et leur donner des nouvelles impulsions. Des candidat(e)s donc avec un fort (voir très fort) profil de chercheur (ce que dans la majorité des cas se traduit par de très bonnes publications ! C'est plutôt simple ... mais pas toujours). Le fait est que nous recrutons des personnes et non pas des dossiers de publications. La capacité de s'intégrer au sein de notre laboratoire reste un critère un peu plus complexe que les publications.

2. Nous cherchons également des nouveaux collègues qui peuvent assurer les enseignements pour les formations en Informatique (et un peu plus que ça ...). Assurer un enseignement de qualité et attractif pour les étudiant(e)s avec une valeur sur le marché du travail. Le fait est que, comme j'ai eu la possibilité d'écrire dans une lettre précédente, la seule capacité d'enseigner n'est pas une qualité suffisante. Les nouveaux collègues enseignant(e)s doivent être également à la hauteur de la recherche menée au LAMSADE.

3. Nous cherchons des collègues qui ont donné des preuves de leur autonomie. Il s'agit d'une qualité très importante qui assure à chacun(e) la possibilité de créer son identité de chercheur de manière indépendante. Nous sommes tous des chercheurs et nous connaissons l'importance de construire une identité scientifique autonome. La recherche scientifique n'est pas une activité faite sur commande, elle demande de l'initiative, de la créativité, de la prise du risque, de l'indépendance. Au même temps un laboratoire de recherche a besoin d'innovation, d'idées nouvelles, de contaminations culturelles, d'ouvertures à l'inconnu. Nous avons encore discuté récemment au sein du Conseil du laboratoire et de la CCR de ce principe que je résume de la manière suivante : **le laboratoire ne recrute pas des chercheurs qui ont essentiellement construit leur identité scientifique dans le laboratoire**. Ceci a des implications pratiques : un(e) doctorant(e) qui vient de finir sa thèse au laboratoire n'est pas recruté chez nous. Un MdC qui a fait l'essentiel de sa carrière dans le laboratoire n'est pas promu PU chez nous. J'espère que tous les collègues comprendront l'importance de maintenir ce principe ferme. J'espère également que nos jeunes collègues comprendront qu'à moyen terme il s'agit d'une politique que leur permet de faire une carrière, peut être plus compliquée, mais sûrement plus intéressante !

4. Enfin nous cherchons des collègues qui nous permettent de maintenir la grande variété culturelle du laboratoire. Pour être plus précis : je pense que le fait que le LAMSADE abrite des chercheurs de 15 nationalités différentes et que 40% des nos collègues sont des femmes (une singularité statistique pour notre discipline) constitue une très grande richesse qui va au delà de notre activité scientifique, une richesse à préserver et à intensifier.

Avec ces principes en tête, je vous invite donc à faire le maximum de publicité pour nos postes. La qualité d'un recrutement dépend de la participation aux sélections. N'hésitez pas à parler de nos offres dans toutes les occasions utiles, de contacter, en France ou à l'étranger, des jeunes brillant(e)s et de les inviter à participer, n'hésitez pas à faire la publicité !

Paris, 20/02/2014

Alexis

PS. Pour ceux que n'ont pas compris le message au début de ma lettre : notre très cher fondateur et directeur émérite du laboratoire fête cette année son 80ème anniversaire !! Félicitations Bernard et bon anniversaire !!