

## La lettre du directeur N°17

Chèr(e)s ami(e)s

Vous recevez cette lettre en plein vacances ... Je veux bien espérer que vous allez la lire à votre retour (en plein forme ...). Cependant je constate que c'est la deuxième fois que je rédige la lettre du directeur pendant que je suis sur les routes du monde ... C'est ne pas un bon signe. Cette lettre (et en général ce type de lettre) devrait circuler pendant notre temps normal de travail.

Entre la lettre précédente et celle-ci il y a eu beaucoup de mouvements dans le laboratoire. Notre très aimable directeur adjoint, Bernard, a été promu dans un poste à l'Université de Fribourg et nous a laissé à partir du 1 Août. Vous savez déjà que Laurent Gourves reprend la tâche de directeur adjoint. Je tiens à remercier Bernard pour l'excellent travail accompli, de lui souhaiter une brillante carrière et de remercier également Laurent pour avoir accepté cette mission. Vous savez également que Eleni nous a quitté pour poursuivre ses projets personnels (y compris une magnifique Artemis ...) et que notre collègue Nathalie nous laisse pour profiter d'une bien méritée retraite. Notre collègue Suzanne passe à l'éméritat à partir du 1 Septembre et Mohamed Ali nous laisse également pour experimenter une nouvelle aventure dans une grand société de services d'optimisation. Je ne peut que souhaiter à tous nos meilleurs vœux pour leurs activités futures.

Entre temps de nouvelles arrivées s'annoncent. Deux nouveaux Maîtres de Conférence seront avec nous à partir de cet automne : Olivier Cailloux et Florian Yger. Quatre chercheurs CNRS arriveront également dans les mois qui viennent : Remzi Sanver (déjà membre associé du laboratoire) qui a été classé DR dans le concours de la section 37 du CoNRS, Juliette Rouchier, classée DR dans le concours de la section 52, Yves Meinard, classé CR1 dans le concours CR de la section 52 et Matias Nunes, déjà CR1 (section 37) qui a demandé sa mutation pour notre laboratoire. À tous ces nouveaux collègues notre plus chaleureux bienvenu. Nous ne savons pas encore qui remplacera Eleni et Nathalie, mais nous espérons pour Septembre de connaître également le nomme de notre nouveau(nouvelle) collègue.

Passons maintenant à approfondir quelque sujet ...

**1.** Le concours CNRS de cette année a été riche de résultats pour le laboratoire au delà de toute prévision. L'arrivée de 3 nouveaux chercheurs (4 avec la mutation de Matias) est un événement assez exceptionnel pour tout laboratoire associé au

CNRS. Nous passons d'un seul coup de 9 à 13 chercheurs CNRS (pour environ 50 permanents). Il s'agit d'un grand signal à la fois pour l'attractivité du laboratoire et pour la confiance du CNRS dans notre capacité d'intégrer les nouveaux collègues.

Ce qui est encore plus intéressant est le fait qu'aucun de nouveaux chercheurs est en section 6 (Informatique), 2 parmi ces collègues viennent de la section 37 (Économie et Gestion) et 2 de la CID 52 (Environnement et Sociétés). Au final 6 parmi les 13 chercheurs CNRS du LAMSADE ne seront pas en Informatique (presque 50%). D'autre part nos nouveaux collègues sont parfaitement intégrables dans le projet scientifique du laboratoire : leurs recherches en choix social ou autour de l'aide à la décision dans le contexte de politiques publiques sont en parfaite coordination avec nos projets de recherche à long terme.

Ces nouveaux recrutements ne feront que renforcer le caractère original et un peu exceptionnel de notre laboratoire. Si le LAMSADE est et restera un laboratoire essentiellement d'Informatique, notre identité construite autour des concepts de la décision et de l'aide à la décision nous positionne à un niveau de forte interdisciplinarité qui a été toujours une de nos caractéristiques de force. Le signal que nous recevons est que le CNRS croit et apprécie notre identité et nos efforts d'explorer les frontières de disciplines qui contribuent à améliorer la manière de décider et d'aider à décider. Il est également clair que l'arrivée de ces nouveaux collègues nous demande un effort de créativité et d'intégration non négligeable, mais j'ai confiance sur le fait que tous les membres du laboratoire ne manqueront pas d'apporter leur contribution. Au but du compte il s'agit d'un effort de créativité : ce que chaque chercheur devrait être capable naturellement de faire ...

2. Notre dernière AG, le 23 Juin, a longuement discuté de la perspective de créer un troisième pôle dans le laboratoire autour des "Data Sciences". Le projet de cette création a été présenté par Dario qui a également présenté les trois "projets" proposés par le nouveau pôle : les bases de données, les services et l'apprentissage.

Comme vous savez cette opération s'inscrit dans une perspective de redefinition du projet scientifique du LAMSADE (qui sera par ailleurs soumis à l'évaluation dans deux ans plus ou moins). Pendant l'AG j'ai eu la possibilité de faire le point sur ce que la laboratoire devrait rassembler dans les années qui viennent (voir le tableau 1).

Quelque rappel sur notre structure. Les pôles du laboratoire sont des structures d'animation (séminaires, missions, invitations etc.) et gèrent un budget (attribué annuellement par la direction après discussions dans le Conseil). Jusqu'à aujourd'hui les deux pôles étaient quantitativement et qualitativement "équivalents" ce

	Pôle Décision	Pôle Optimisation	Pôle Data Sciences
	Preferences	Algorithmics	Data Bases
	Art. Agents	Math. Prog.	Services
	Multiple Criteria	Optimisation	Learning
	Algorithmic <sup>3</sup>	Decision, Games, Social Choice	
		Policy Analytics	

TABLE 1 – La structure du laboratoire

qui avait comme conséquence une distribution "paritaire" des ressources (budget, professeurs invités etc.). La création d'un troisième pôle probablement perturbera cette distribution. Au moment donné on établira les nouvelles règles (si le problème se posera de manière significative). Les projets par contre sont des structures de recherche (généralement il s'agit de projets de longue durée qui développent des thématiques fondamentales d'intérêt des chercheurs du LAMSADE). De ce point de vue normalement les ressources "de recherche", notamment les contrats doctoraux et les postes d'enseignant chercheur sont affectés à des projets (ou à plusieurs projets en coopération ou, celle-ci étant une nouveauté, aux projets transversaux du laboratoire ; voir encore le tableau 1). Je vous rappelle également que chaque membre du laboratoire est associé à un seul pôle, mais peut participer à plusieurs projets y compris projets d'autres pôles (ou projets transversaux).

De la lecture du tableau 1 vous comprenez que le future LAMSADE sera organisé autour des trois pôles (Décision, Optimisation et Sciences de Données) et de 10 projets dont au moins 4 sont plus ou moins transversaux (certaines ayant vocation de dépasser même les frontières du laboratoire : notamment "policy analytics" et "algorithmic<sup>3</sup> decision, games, social choice").

De l'importance de créer le troisième pôle du laboratoire j'ai déjà parlé dans une lettre précédente. Nous ne pouvons pas affiché comme thématique caractérisante du laboratoire la "Décision" sans se posé le problème des données utilisés dans les processus de décision et la recherche effectuée dans ce domaine. Je peut comprendre que cette décision perturbera l'équilibre actuel du laboratoire et

l'inertie qui allait avec. Mais comme j'ai eu l'occasion d'affirmer un laboratoire est un organisme vivant, qui évolue et qui se modifie. La structure du laboratoire sera dans tous les cas modifiée à cause de la montée en puissance des projets transversaux qui nous positionnent avec force sur des thématiques (les jeux, le choix social, les politiques publiques) qui n'avaient pas cette importance il y a trois ou quatre ans. C'est une preuve de dynamisme et de vitalité le fait que le LAMSADE s'évolute. Notre vie interne s'adaptera ...

**3.** Vous avez noté que cette année nous avons fait deux campagnes pour le recrutement des ATER. La raison essentielle de cette opération est due à une situation "nouvelle" que personne avait prévu. Le fait est que contrairement aux années précédentes où l'essentiel de nos postes ATER était destiné à nos thésard(e)s pour leur permettre de finir leur thèse, cette année seulement 4 étudiant(e)s en thèse du laboratoire ont demandé l'attribution d'un contrat ATER (un demi contrat pour être précis). D'autre part à côté des 6 demi-postes ATER mis à disposition par l'Université, nous avons à disposition un nombre important de postes (3) de MdC qui ne peuvent pas être mis à concours dans l'immédiat (il s'agit de mises en disponibilité des intéressés).

De ce fait nous nous sommes trouvés dans une situation inédite qui consistait à recruter des jeunes essentiellement externes et "inconnus" sans avoir fait un minimum de préparation et sans avoir réfléchi à la manière la plus appropriée pour utiliser ces ressources du point de vue de la recherche. L'idée qui a été discutée dans la CCR consistait d'explorer la possibilité d'attirer des jeunes qui seraient intéressés également par nos activités de recherche et non pas seulement par le contrat d'enseignement. Nous avons prévu donc la possibilité d'attribuer des contrats ATER entiers à des candidat(e)s qui peuvent correspondre à cette caractéristique.

Le résultat est "mitigé". À la fin un seul candidat avec ces caractéristiques a été recruté. Ceci dit si cette situation continuera dans l'avenir il faudra se doter d'une stratégie plus performante. La discussion continue. On fera à nouveau le point dans une année.

**4.** Quelques nouvelles ... Tous nos bureaux (ou presque) sont maintenant concentrés entre le 4ème et le 6ème étage. Nous restent encore deux bureaux au 2ème ou sont logés les post-doc. L'arrivée de nos nouveaux collègues (6) devrait être absorbée par le départ de certaines collègues (voir au début de la lettre) ainsi que par la reorganisation du secrétariat (qui occupera un bureau en moins). La conséquence est que "normalement" les deux nouveaux MdC seront localisés au 4ème

étage, les deux nouveaux DR au 6ème et le deux nouveaux CR seront localisés nominalement et de manière provisoire au 2ème, le temps que l'Université nous attribue un bureau convenable (peut être déjà au 6ème).

Grâce à l'action conjointe des nos deux représentants à l'école doctorale (merci à Rida et à Léa) nous avons obtenu 5 contrats doctoraux (le trois que normalement le programme Informatique distribue chaque année et deux de provenance PSL). Cette réussite est aussi due à la qualité des dossiers et le fait que ces dossiers sont déjà conçus pour une compétition. Notre procédure de sélection, qui présente encore de faiblesses, montre aussi ses aspects positives. Comme vous savez au Conseil du laboratoire du 15 Septembre nous allons discuter de corrections possibles ainsi que sur la procédure pour allouer les contrats (gratifications) de stage que nous aurons les 3 prochaines années (2 par année). Vous avez vu le document que Jérôme (M.) et Stéphane ont circulé déjà depuis quelque semaine. N'hésitez pas de prendre contact avec eux pour faire remonter vos remarques et suggestions.

La procédure pour la demande des délégations CNRS a été anticipé cette année. Vous trouverez dans vos mails la lettre de l'Université. Je vous invite à prendre sérieusement en considération cette opportunité.

Il ne me reste plus qu'à vous souhaiter de passer d'excellentes vacances et de vous préparer pour une rentrée extraordinaire ...

Samos, 03/08/2015  
Alexis

**PS.** Ne vous inquiété pas ... votre directeur lui aussi est en vacances ... mais les belles plages de l'île de Samos inspirent la rédaction de cette lettre qui aurais du être rédigée il y a déjà quelque temps ...