

La lettre du directeur N°14

Chèr(e)s ami(e)s

Vous avez noté que cette lettre arrive plus de 4 mois après la précédente ... Un délais inhabituel. Le temps a passé très rapidement et des événements importants ont eu lieu ... y compris ma démission, par la suite retirée...

Mettons de l'ordre dans tout ça ...

1. Ces derniers mois, il y a eu beaucoup de changements. Comme vous le savez, notre directrice adjointe, Virginie Gabrel, a décidé, pour des raisons personnelles, de mettre fin à son expérience. Elle sera remplacée par notre collègue Bernard Ries. Je tiens à remercier Virginie pour le travail important qu'elle a réalisé avec ténacité et détermination jusqu'à aujourd'hui et, pour la sagesse avec laquelle elle a su gérer les situations difficiles. Je remercie également Bernard pour avoir accepté le défi de la direction. Je suis sûr qu'il assurera un excellent service au laboratoire.

Notre collègue, Miguel Couceiro, a eu (sans surprise) sa promotion à un poste de professeur et a préféré partir à l'Université de Nancy. Nous lui adressons nos meilleurs voeux pour la suite de sa carrière. Nous allons regretter sa silhouette émaciée et ses théories abstraites. Parallèlement, nous avons le plaisir d'accueillir deux nouveaux maîtres de conférences : Michail Lampis et Julien Lesca, ainsi qu'un nouveau collègue professeur : Jamal Atif. Nous saluons très chaleureusement leur intégration au laboratoire.

Notre collègue, Valérie Lamauve, a décidé de transférer à 100% son activité au sein du département MIDO (pour lequel elle assurait déjà la majorité de son service). Elle nous manquera, mais nous espérons qu'elle pourra poursuivre ses intérêts au mieux. Un remplacement est prévu, mais pas dans l'immédiat, vers la rentrée 2015/16. Katerina, notre responsable administrative, quitte également le laboratoire pour des raisons personnelles. Je pense exprimer le sentiment de tout le laboratoire : nous regrettons profondément son départ et, nous espérons qu'elle poursuivra une brillante carrière dans sa nouvelle position à Grenoble ... Cependant, son sourire et sa gentillesse nous manqueront beaucoup. Notre nouvelle responsable sera la collègue Juliette de Roquefeuil (qui assurait cette position au sein du DRM). Elle nous rejoindra à partir du 15 Novembre, mais nous pouvons d'ores et déjà lui exprimer notre plus chaleureuse bienvenue !

Pour compléter, voici quelques informations concernant les affectations de bu-

reaux. Les deux nouveaux MdC seront installés dans les bureaux P622 (Michail) et P632 (Julien). Bernard (Ries) et Eunjung (Kim) sont transférés dans le bureau situé en P627. Leur ancien bureau (B208bis) sera occupé par les post-doctorants du laboratoire. Laurent (Gourves) sera transféré au P622. Khalid (Belhajjame) sera transféré au B224 (avec Michel Zam). Enfin, notre nouveau collègue Jamal Atif s'installera dans le bureau situé en B209. Nous n'oublions pas les demandes de mouvement qui nous ont été adressées, notamment liées à la situation inconfortable des bureaux au 2ème étage, et nous oeuvrons pour pouvoir y répondre prochainement.

2. Les recrutements de cette année ont laissé des traces ... Les événements sont connus, il n'est donc pas nécessaire de les rappeler. Néanmoins, je veux essayer d'en tirer des leçons de manière à éviter que des problèmes similaires se reproduisent. Évidemment, je ne peux parler qu'en mon nom.

La première considération, et probablement la plus importante, est de regretter le manque de concertation et de discussion collective à propos des profils (au moins sur certains). Je dois reconnaître que j'ai agi de manière directive, en assumant une légitimité d'action qui, en réalité, n'existait pas (et qu'il ne faut probablement pas supposer acquise). C'est vrai que le calendrier est très serré, mais cette raison n'est pas suffisante. Aussi, je reconnais avoir mal géré la confiance que le laboratoire m'a accordée.

La deuxième considération concerne ma démission. Heureusement, Virginie a conservé le calme nécessaire et, a ramené la discussion dans le contexte et le lieu approprié pour gérer ce type de problèmes : le Conseil du laboratoire. En réalité, j'aurais dû présenter la situation au Conseil et, remettre notre mandat à la discussion collective à la place d'annoncer ma démission de manière impulsive. Je ne peux que remercier encore une fois Virginie (et regretter le fait qu'elle ne soit plus ma directrice adjointe). Je n'ai pas changé d'opinion sur les faits et sur leur gravité, mais une réaction moins émotionnelle de ma part aurait été préférable.

La troisième considération est que, même si le laboratoire a "perdu" un poste de MdC, nous avons recruté trois excellents collègues qui viennent s'ajouter à vous tous en formant un collectif scientifique de très grande qualité. De ce point de vue, je veux remercier tous les membres des comités de sélection qui n'ont jamais perdu de vue le fondement de notre politique de recrutement : attirer et intégrer au laboratoire des excellents chercheurs.

3. Comme vous le savez, suite à notre dernière AG, le Conseil du laboratoire a entamé une réflexion sur la création d'un troisième pôle dans le laboratoire autour

d'une thématique que j'appelle de manière provisoire "analytics". Voici quelques éléments pour bien encadrer cette discussion.

- La motivation de créer le troisième pôle réside sur le fait qu'une partie de nos recherches est orientée sur les liens entre données et décisions. Elle réside également sur le fait que la demande des formations autour de ces thématiques ne cesse d'augmenter.

- Un autre élément à prendre en considération est le fait que, dans deux ans, il faudra établir notre bilan d'activité et réactualiser notre projet scientifique. Un tel travail nécessite une discussion sereine sans subir de délais externes. C'est donc maintenant le bon moment pour commencer cette réflexion.

- Il est clair que la création d'un troisième pôle nous oblige à revisiter notre projet scientifique. Si un tel pôle est créé, il faudra qu'il se dote d'un projet scientifique en adéquation avec le projet du laboratoire. Je suis convaincu que notre laboratoire doit renouveler son projet de manière à mettre en évidence des thématiques nouvelles et, des axes de recherche qui sont en train de se consolider actuellement (pour donner des exemples : la théorie des jeux, la théorie du choix social computationnelle ou encore de façon plus générale la théorie algorithmique de la décision).

- De ce point de vue, la discussion autour de la création du troisième pôle doit être une opportunité pour repenser nos priorités scientifiques, nos projets de recherche à long terme, notre rapport avec le monde externe, mais aussi avec nos tutelles. La discussion engage donc l'ensemble du laboratoire et, pas seulement, les collègues intéressés ou motivés à la création du troisième pôle.

- Enfin, il faut prendre conscience qu'il s'agit d'une discussion de croissance et non pas de crise. Notre laboratoire à 40 ans se porte très bien, il a une excellente réputation scientifique et, nos tutelles nous considèrent positivement. Ceci dit un centre de recherche ne s'arrête jamais ... évolue, change, se remet en question de manière permanente ... donc nous partons pour cette nouvelle aventure ... entre temps n'oubliez pas de remplir avec votre profil la cartographie du laboratoire :

<http://www.lamsade.dauphine.fr/~negre/TreeviewElsa/test1.php>

4. Les départs de Valérie et de Katerina, ainsi que l'imminent départ de Hawa pour quelques mois, nous oblige à une réorganisation dans l'urgence au moins jusqu'au printemps de l'année prochaine :

- Eleni, qui passera pour quelques mois à temps plein, remplacera (dans la mesure du possible) Hawa, au moins en ce qui concerne la gestion du budget CNRS,

- en plus de la gestion des missions, Mireille se chargera de la réservation des salles et, elle s'occupera avec Nathalie de la gestion des achats (assurée par Hawa),

- Juliette remplacera Katerina et aura en charge : la gestion budgétaire globale, la coordination de l'équipe administrative, la distribution des missions ; pendant la période d'un mois et demi entre le départ de Katerina et l'arrivée de Juliette, ces tâches seront assurées à distance par Katerina et par Juliette (dans la mesure où ces tâches restent compatibles avec son travail au DRM). Je tiens à remercier les deux pour leurs efforts.

Vous comprenez tous que, pour quelques mois et surtout jusqu'en Novembre, notre secrétariat ne pourra pas assurer le service habituel. Je demande à tous de montrer la nécessaire compréhension et d'aider notre équipe administrative à gérer cette situation exceptionnelle.

5. Avec la rentrée, c'est le moment de rappeler à vous tous quelques petites obligations :

- **mettez à jour la liste de vos publications** dans notre base de données ; nous sommes observés en permanence et la liste de nos publications représente notre trésor de fond ; n'oubliez jamais de l'alimenter !

- de la même manière, n'oubliez pas d'**alimenter la base des données** du reste des activités scientifiques (projets de recherche, encadrement et soutenance des thèses, activités éditoriales etc.) ;

- je demande aux **doctorant(e)s** une attention toute particulière à la mise à jour de leur page web ; la visibilité de leur activité est fondamentale pour leur carrière et pour montrer la vitalité de la recherche menée dans le laboratoire ; je vous signale par ailleurs que le **financement de vos missions** sur le fond jeunes chercheurs est **soumis à la condition de la maintenance de vos pages web**.

Je vous attends nombreux Lundi prochain le 6 Octobre pour la deuxième manifestation liés à nos 40 ans et marquée par le séminaire d'Hervé Moulin !!

Paris, 28/09/2014

Alexis