

## La lettre du directeur N°5

Chèr(e)s ami(e)s

La rentrée est déjà derrière nous et la nouvelle année s'annonce sous le signe de l'évaluation (cour de comptes, EQUIS, AERES ...). Mais prenons le temps de souhaiter la bienvenue aux trois nouveaux collègues Maîtres de Conférences qui ont intégré le laboratoire depuis le 1 Septembre : Stéphane Airiau, Miguel Cuceiro et Florian Sykora. Le collègue Diodato Ferraioli est également avec nous pour une période d'une année dans le cadre du projet ANR COCA.

Passons maintenant aux affaires ...

1. Le rapport scientifique du laboratoire est maintenant fini et vous pouvez obtenir une copie à partir de la page de garde de notre site. Je profite de cette occasion pour remercier à nouveau Bruno, Eleni, Katerina, Olivier et Virginie qui se sont sacrifiés pour permettre la rédaction (propre) de ce document dans le format et les délais imposés par l'AERES, ainsi que le Service de Valorisation et de la Recherche qui nous a accompagné sans faute.

Je vous rappelle que la visite du Comité AERES aura lieu le Mardi 13 Novembre. La matinée sera dédiée aux présentations (le laboratoire en général à 9h00, le pôle 1 à 10h30, le pôle 2 à 11h30, salle D516) et l'après midi (à partir de 14h30) aux rencontres avec les différentes composantes du laboratoire (personnel, doctorant(e)s, enseignants chercheurs etc.). Nous avons prévu deux moments de convivialité : à 10h00 une pause café pour tous et à 12h30 un repas à l'espace ONE (comme ça nous allons découvrir un nouveau espace de notre Université).

Je profit de cette occasion pour vous signaler un problème non négligeable qui concerne notre visibilité. Une bonne partie des membres du laboratoire n'ont pas une page web personnelle ou cette page n'est pas mise à jour. Nous ne pouvons pas nous permettre un tel état de mépris vers notre communauté. Bientôt nous allons mettre en place une page web standard (qui sera utilisée pour alimenter nos bases de données, bases ESSENTIELLES pour présenter notre activité). Ces pages seront très basiques (de manière à ne pas devoir refaire les pages qui existent déjà), mais leur existence et leur maintenance régulière sera une condition d'appartenance au laboratoire !

2. L'année a commencé avec certaines bonnes nouvelles. Nous avons obtenu des nouveaux bureaux : P632, P639, P641, C602, contre la restitution d'un bu-

reau (le A422). Le C602 sera destiné aux thésard(e)s (à condition que les travaux nécessaires soient faites le plus rapidement possible). Deux autres seront destinés aux nouveau MdC (Stéphane et Miguel) et au déplacement de Joyce (ce qui laisse à Jérôme Monnot son bureau à lui seul). Le dernier (P641) sera mon nouveau bureau : comme ça vous savez ou aller chercher votre directeur ... (je vous signale que en 19 ans c'est mon 5ème déménagement dans Dauphine ... j'espère le dernier ...).

Normalement le 1 Décembre nous allons accueillir une nouvelle collègue du CNRS dans notre équipe d'administration : elle s'occupera de la comptabilité et de l'administration financière. Plus de détails en Décembre.

Pour rester dans le cadre des mouvements de nos collègues je vous informe que notre collègue Jully Jeunet (CR au CNRS) a demandé une mise à disposition de longue durée pour aller enseigner dans une école de commerce. Je profite de cette lettre pour la remercier pour sa contribution dans la vie du laboratoire et pour lui exprimer mes vœux de réalisation de ses aspirations professionnelles.

**3.** En cette période de l'année, nous sommes en train d'accueillir les nouveaux étudiant(e)s en thèse. La situation n'est pas encore définitive, mais normalement nous aurons 10 nouveaux thésard(e)s : 3 allocations de l'École Doctorale, 1 allocation partielle de l'École Doctorale complétée par un financement de l'INERIS, une allocation ENS, une allocation CNRS+IRSTEA, 1 bourse étrangère (Madagascar) et trois contrats CIFRE. C'est un bon résultat qui nous permet de maintenir la moyenne de 10 nouvelles thèses par année, un objectif essentiel pour la poursuite de notre activité de recherche. À ma prochaine lettre j'espère pouvoir vous présenter en détail nos nouveaux jeunes collègues. Cependant je vous rappelle que chaque nouveau doctorant doit se présenter au près de Valérie (Lamauve) pour établir sa fiche personnelle.

**4.** Nous sommes également dans la période de mise au point du budget pour l'année 2013. La situation se présente plutôt bien, mais avec quelques incertitudes et quelques préoccupations.

La dotation de base du laboratoire reste non modifiée (environ 100K €) ainsi que le support de la part de MIDO (environ 15K €). Nous n'avons pas encore la situation coté CNRS, mais nous espérons de ne pas avoir des mauvaises surprises. Mise à part donc les incertitudes liés au CNRS et au BQR et étant donnée la conjoncture actuelle la situation est encore confortable. Sur cette base nous avons décidé au dernier Conseil du laboratoire de doter le fond jeunes chercheurs de 30K € (en augmentation par rapport à l'année passée) et les deux pôles de 15K €

chacun (en diminution par rapport à l'année passée vue la sous-utilisation de leur dotation en 2012).

La raison de "quelques préoccupations" est liée à l'absence de renouvellement des financements ANR (et projets en général) qui représentent le 3/4 de notre budget. Vous comprenez tous l'enjeu de maintenir un taux de financement sur projet à la hauteur des années passées : c'est seulement grâce à ces financements que nous pouvons mener une activité de recherche vraiment confortable. Je vous invite donc tous à préparer vos demandes et vos projets pour l'année 2013 (ANR, PSL, CNRS, FP7 etc.).

5. Malheureusement je suis obligé à conclure ma lettre sur une note négative. Ces dernières semaines vous avez tous constaté une augmentation des tensions interpersonnelles (y compris des vrais malaises) liées aux problèmes des responsabilités pédagogiques au sein du Département MIDO. C'est ne pas au directeur du LAMSADE de résoudre ces problèmes qui doivent être gérés dans leur cadre institutionnel : le Département lui-même. Néanmoins je ne peux pas non plus faire semblant que la vie du laboratoire ne soit pas troublée par ces événements. Je vais donc vous exprimer mon point de vue à travers un certain nombre des principes qui, à mon avis, doivent guider notre vie collective.

1. Les responsabilités (toutes les responsabilités en général) ne doivent pas être éternelles. Chacun d'entre nous, quand il assume une responsabilité, doit commencer à réfléchir à sa succession. Un organisme, une formation, un projet, le laboratoire lui-même doit être robuste vis-à-vis de son responsable.
2. Si les responsabilités ne sont pas éternelles, la transition des responsabilités doit être faite dans la concertation et la collégialité de manière à assurer le passage d'expérience, la continuité du service ainsi que sa qualité.
3. Les discussions et la dialectique entre nous ne peut pas et ne doit pas avoir des conséquences sur le service rendu aux étudiants, aux collègues et à l'institution.
4. Les responsabilités pédagogiques doivent être affectées avec priorité aux collègues professeurs, ensuite aux collègues MdC qui ont déjà leur HDR et seulement après aux collègues MdC. Évidemment ce principe doit prendre en compte le type de responsabilité ainsi que la situation réelle des forces disponibles, mais reste un point de départ important. En ce sens le plan pluriannuel des recrutements actuellement en discussion au sein de la CCR Informatique doit être aussi orienté à permettre un meilleur équilibre dans la distribution de ces responsabilités.

Je suis convaincu que l'acceptation et l'application de ces principes (avec du bon sens) permettra d'amener les (inévitables probablement) discussions entre nous dans un cadre plus raisonnable et collégial.

Paris, 02/11/2012

Alexis